



INSTITUUT VOOR
DE GELIJKHEID
VAN VROUWEN
EN MANNEN

Checklist

*voor de integratie van
de genderdimensie in de procedures voor
de toekenning van subsidies*

Checklist voor de integratie van de genderdimensie in de procedures voor de toekenning van subsidies

Subsidies dienen er vaak toe initiatieven te financieren die (rechtstreeks of onrechtstreeks) betrekking hebben op personen. Wegens de vele verschillen in situatie tussen vrouwen en mannen die in onze samenleving bestaan, kunnen gesubsidieerde initiatieven een verschillende impact hebben op vrouwen en mannen. Opdat subsidies zowel vrouwen als mannen ten goede komen en om te vermijden dat ze bestaande ongelijkheden versterken of er nieuwe creëren, zou dus doorheen heel de toekenningsprocedure rekening moeten worden gehouden met de eventueel verschillende situatie van vrouwen en mannen (de genderdimensie).

Hieronder worden per stap van de toekenningsprocedure enkele vragen weergegeven die kunnen helpen de genderdimensie op een coherente manier te integreren doorheen heel de procedure en uiteindelijk in de inhoud van de gesubsidieerde activiteiten of projecten.

De checklist is natuurlijk niet van toepassing op subsidies die zich specifiek op vrouwen of op mannen richten.

Meer informatie en concrete voorbeelden kunnen worden teruggevonden in de 'Handleiding voor de integratie van de genderdimensie in de procedures voor de toekenning van subsidies'.

1^{ste} stap: beslissing

zie '2.1. Beslissing tot uitgave van subsidies' van de Handleiding

Gaat men bij de **beslissing om subsidies beschikbaar te maken** na of de subsidies in kwestie betrekking hebben op eventuele verschillen tussen vrouwen en mannen (de genderdimensie) en of hier aandacht aan moet worden besteed tijdens de toekenningsprocedure?

- *Indien er vastleggingsdocumenten zijn:*
Geeft men in de documenten die de beslissing vastleggen om subsidies uit te geven (wet, koninklijk besluit, actieplan, enz.) aan dat er vanwege artikel 3, °3 van de 'wet gender mainstreaming' van 12 januari 2007 in de toekenningsprocedure rekening zal worden gehouden met de genderdimensie?

2^{de} stap: informatie

zie '2.2. Informatie over de subsidie' van de Handleiding

Geeft men in de **informatie over de subsidie** (website, subsidiegids, reglement, enz.) expliciet aan dat er rekening moet worden gehouden met eventuele verschillen tussen vrouwen en mannen (de genderdimensie)?

- *Indien er gedetailleerde informatie over de toekenningsprocedure wordt gegeven:*
Geeft de meer gedetailleerde informatie weer op welke manier de subsidiërende instantie de aandacht voor de genderdimensie in aanmerking zal nemen bij de toekenning van de subsidies (vermelding van de genderdimensie in de aanvraag, aandacht voor de genderdimensie als uitsluitings-/selectie criterium, verwachtingen i.v.m. verslagen voor de evaluatie, enz.)?

3^{de} stap: aanvraag

zie '2.3. Aanvraag om een subsidie te verkrijgen' van de Handleiding

Geeft men in de documenten en procedures die **de aanvraag van de subsidie** omkaderen expliciet aan dat deze moet vermelden hoe de aanvrager rekening zal houden met eventuele verschillen tussen vrouwen en mannen (de genderdimensie)?

- *Indien een standaardmodel van het aanvraagformulier bestaat:*
Bevat het formulier een vaste vraag over de manier waarop de aanvrager rekening zal houden met de genderdimensie?
- *Indien er een actieplan wordt gevraagd:*
Vermeldt men dat in het actieplan duidelijk moet worden aangegeven op welke manier de aanvrager rekening zal houden met de genderdimensie?
- *Indien er een standaardmodel van actieplan is:*
Voorziet het model van actieplan een vast onderdeel waarin verplicht moet worden aangegeven op welke manier de aanvrager rekening zal houden met de genderdimensie?
- *Indien organisaties eerst moeten worden erkend:*
Staat 'rekening houden met de genderdimensie' in de criteria voor de erkenning van organisaties die subsidies willen aanvragen, i.e. moet de organisatie aangeven welke verschillen tussen vrouwen en mannen ze identificeert in haar werkingsveld en hoe ze daar rekening mee zal houden?

4^{de} stap: toekenning

zie '2.4. Toekenning van de subsidie' van de Handleiding

Vermeldt men 'rekening houden met eventuele verschillen tussen vrouwen en mannen (de genderdimensie)' expliciet in de **toekenningsvoorwaarden voor de subsidie**?

- *Indien er uitsluitingscriteria zijn:*
Staat 'rekening houden met de genderdimensie' in de uitsluitingscriteria, i.e. worden projecten/organisaties uitgesloten indien ze niet (voldoende) aangeven op welke manier ze rekening zullen houden met de genderdimensie?
- *Indien er evaluatie-/gunningscriteria zijn:*
Staat 'rekening houden met de genderdimensie' in de evaluatie-/gunningscriteria, i.e. telt de mate waarin het gesubsidieerde project/de gesubsidieerde organisatie rekening zal houden met de genderdimensie mee bij de eindbeoordeling over de geschiktheid van het project?
- *Indien er een toekenningscomité is:*
Heeft het toekenningscomité bij de beoordeling van subsidieaanvragen aandacht voor de mate waarin de aanvrager rekening houdt met de genderdimensie?
Staat 'rekening houden met de genderdimensie' vermeld in de richtlijnen voor het comité?
- *Indien het toekenningscomité een schriftelijke motivatie over de beslissing opmaakt:*
Neemt het toekenningscomité in zijn schriftelijke motivatie standaard een onderdeel op over de mate waarin de aanvrager rekening zal houden met de genderdimensie?
- *Indien een standaardmodel bestaat voor de motivatie van het toekenningscomité:*
Bevat het standaardmodel voor deze motivatie een vast onderdeel dat aanhaalt of en op welke wijze rekening wordt gehouden met de genderdimensie?

5^{de} stap: overeenkomst

zie '2.5. Overeenkomst ter vastlegging van de subsidie' van de Handleiding

Vermeldt de **overeenkomst ter vastlegging van de subsidie** expliciet de verplichting om rekening te houden met eventuele verschillen in situatie tussen vrouwen en mannen (de genderdimensie) bij de aanwending van de subsidie?

- *Indien in de overeenkomst specifieke doelstellingen/resultaten worden aangehaald die moeten worden behaald:*
Vermeldt men bij de doelstellingen/resultaten die in de overeenkomst worden opgenomen dat deze zowel voor vrouwen als voor mannen moeten worden behaald?
- *Indien in de overeenkomst specifieke procedures/stappen worden beschreven die moeten worden uitgevoerd:*
Vermeldt men concrete verwachtingen met betrekking tot de genderdimensie voor procedures die in de overeenkomst zijn vastgelegd (onderdeel gender in rapporten, uitsplitsen naar geslacht van statistieken, gendergevoelige communicatie, enz.)?
- *Indien er een verklaring op erewoord wordt gevraagd:*
Heeft de verklaring op erewoord ook betrekking op het 'rekening houden met de genderdimensie' i.e. moet de ontvanger van de subsidie verklaren begrepen te hebben dat bij de aanwending van de subsidie rekening moet worden gehouden met de genderdimensie?
Vraagt men een specifieke verklaring op erewoord over de genderdimensie?
- *Indien er informatie wordt verstrekt over de overeenkomst:*
Herinnert men er bij het informeren over een toegekende subsidie aan dat 'rekening houden met de genderdimensie' in de overeenkomst is opgenomen als voorwaarde waaraan moet worden voldaan bij het aanwenden van de subsidie?

6^{de} stap: evaluatie

zie '2.6. Evaluatie van het gesubsidieerde project/de gesubsidieerde organisatie' van de Handleiding

Gaat men tijdens de **evaluatie** na of er bij de aanwending van de subsidie rekening is gehouden met de eventueel verschillende situatie van vrouwen en mannen (de genderdimensie)?

- *Indien het eindresultaat van de subsidie aan een evaluatie wordt onderworpen:*
Controleert men bij de evaluatie van het eindresultaat (rapport, tentoonstelling, enz.) of er rekening is gehouden met de genderdimensie?
- *Indien er een eindrapport/jaarverslag wordt gevraagd:*
Vraagt men om in het eindrapport/jaarverslag te rapporteren over de manier waarop er met de genderdimensie rekening werd gehouden bij de aanwending van de subsidie?
Kijkt men bij de analyse van het eindrapport/jaarverslag naar de mate waarin rekening werd gehouden met de genderdimensie bij de aanwending van de subsidie?
- *Indien een standaardmodel bestaat voor het eindrapport/jaarverslag:*
Bevat het standaardmodel voor het eindrapport/jaarverslag een vast onderdeel waarin moet worden vermeld op welke wijze rekening werd gehouden met de genderdimensie bij de aanwending van de subsidie?



INSTITUUT VOOR
DE GELIJKHEID
VAN VROUWEN
EN MANNEN

.be

Verantwoordelijke uitgever:

Michel Pasteel, Directeur - Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

Ernest Blerotstraat 1 - 1070 Brussel