



DE ERVARINGEN VAN WERKNEMERS MET VADERSCHAPSVERLOF IN BELGIË

Een kwantitatieve studie

BIJLAGEN



DE ERVARINGEN VAN WERKNEMERS MET VADERSCHAPSVERLOF IN BELGIË

Een kwantitatieve studie

BIJLAGEN

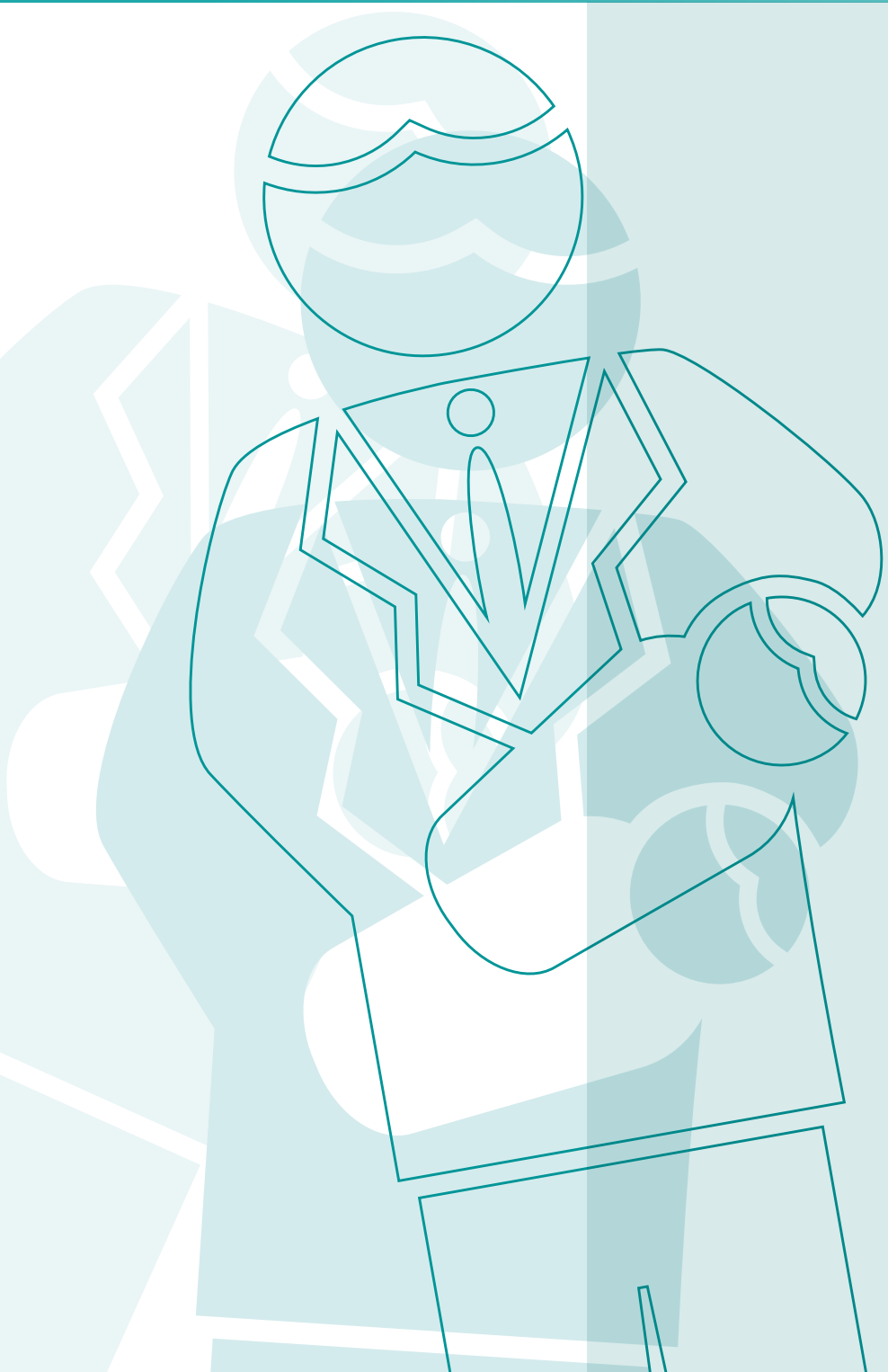
M.A.S.

Market Analysis & Synthesis

2010

BIJLAGEN INHOUDSOPGAVE

BIJLAGE 1. VRAGENLIJST	4
BIJLAGE 2. GEDETAILLEERDE TABELLEN	20
Tabel 1. Persoonskenmerken van de respondenten, in %	21
Tabel 2. Informatie over de kinderen van de respondent, in %	22
Tabel 3. Kenmerken van de moeder van de baby, in %	23
Tabel 4. Jobkenmerken van de respondenten, in %	24
Tabel 5. Frequentie van specifieke arbeidsregimes, in %	25
Tabel 6. Werkgeverskenmerken van de respondenten, in %	26
Tabel 7. Informeren van de werkgever door de respondent over het vaderschap vóór de geboorte van de baby, in %	27
Tabel 8. Kennis van de respondent over de regeling op het vaderschapsverlof, in %	27
Tabel 9. Opname van verlof of vrijaf vóór de geboorte van de baby, in %	28
Tabel 10. Opname van verlof of vrijaf na de geboorte van de baby, in %	29
Tabel 11. Invulling van verlof of vrijaf na de geboorte van de baby, in %	30
Tabel 12. Opname van vaderschapsverlof, in %	31
Tabel 13. Tevredenheid over de regeling op het vaderschapsverlof, in %	32
Tabel 14. Financiële vergoeding van het vaderschapsverlof, in %	33
Tabel 15. Regeling van het vaderschapsverlof op de werkvloer, in %	33
Tabel 16. Problemen en nadelen met betrekking tot het vaderschapsverlof, in %	34
Tabel 17. Houding van de directe chef en collega's ten aanzien van vaders die vrijaf nemen na de geboorte van hun baby, in %	34
Tabel 18. Regelingen ten voordele van de combinatie arbeid-gezin, in %	35
Tabel 19. Houding van de werkgever ten opzichte van betrokken vaders, in %	36



BIJLAGE 1. VRAGENLIJST

INLEIDING

Beste vader,

Deze vragenlijst betreft een **onderzoek naar het vaderschapsverlof**. De vragenlijst is dan ook bestemd voor u als vader van het kind op wiens naam de vragenlijst is geadresseerd.

Deze enquête gaat uit van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (IGVM). Wij, het onderzoeksbureau M.A.S., zijn aangesteld voor de uitvoering en verwerking van de resultaten van dit onderzoek.

Met dit onderzoek wil het IGVM een beter begrip krijgen van de ervaringen en mogelijke problemen met betrekking tot vaderschapsverlof bij werknemers en van de manier waarop werkgevers met deze materie omgaan.

Voor het slagen van dit onderzoek is uw medewerking heel belangrijk. Wij hopen dan ook dat u 20 minuten van uw tijd wil uittrekken voor het invullen van deze vragenlijst.

Deze vragenlijst moet worden ingevuld door de **vader die op het moment van de geboorte van zijn kind in 2008 in dienstverband werkte**. Indien u niet aan deze voorwaarden beantwoordt, hoeft u de vragenlijst niet in te vullen.

Bij het invullen van de vragenlijst gaat u steeds in op de situatie zoals deze was bij de geboorte van uw kind in 2008. Indien u in 2008 twee keer vader bent geworden, gelieve dan te antwoorden met betrekking tot de situatie bij de geboorte van het kind op wiens naam de vragenlijst is geadresseerd. Dit geldt voor de volledige enquête.

Gelieve de vragenlijst **uiterlijk op ...** naar ons terug te sturen via **bijgevoegde antwoordenveloppe** (een postzegel kleven is niet nodig).

De vragenlijsten worden **volledig anoniem** verwerkt en de antwoorden worden enkel voor dit onderzoek gebruikt. Het IGVM of Kind en Gezin zullen dan ook geen inzage krijgen in de individuele antwoorden.

Met vragen of opmerkingen betreffende deze vragenlijst kan u steeds terecht bij Katleen Haeck van het onderzoeksbureau M.A.S. (op het nummer 016 22 69 67).

Het onderzoeksbureau M.A.S. en het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen danken u van harte voor uw medewerking!

INVULINSTRUCTIES

Zorg ervoor dat u de vragen en bijgevoegde commentaren goed leest. Er wordt telkens aangegeven hoe u dient te antwoorden: een antwoordmogelijkheid aankruisen, een cijfer omcirkelen of een antwoord noteren. Bij sommige antwoordmogelijkheden staat vermeld 'ga naar vraag ...'. Indien u voor deze antwoordmogelijkheid kiest, mag u rechtstreeks naar de vermelde vraag gaan en de tussenliggende vragen overslaan.

VRAGENLIJST

1. Bent u in de loop van 2008 vader geworden?
 - Ja > Gelieve deze enquête verder in te vullen
 - Nee > U hoeft de enquête niet verder in te vullen en op te sturen

2. Werkte u in de periode dat uw baby werd geboren *in loondienst* voor een werkgever, ofwel in de privésector ofwel bij de overheid? Als u in die periode deeltijds werkte, of als interim/uitzendkracht werkte of tijdelijk werkloos was, moet u ook met 'ja' antwoorden.
 - Ja > Gelieve deze enquête verder in te vullen, *ook* indien u in die periode deeltijds werkte, of als interim/uitzendkracht werkte of tijdelijk werkloos was
 - Nee > U hoeft de enquête niet verder in te vullen en op te sturen

DEEL 1 - UW JOB EN UW WERKGEVER OP HET MOMENT DAT UW BABY WERD GEBOREN

In dit deel gaan we in op uw job en uw werkgever. We gaan steeds in op de job in loondienst die u uitoefende op het moment dat uw baby werd geboren. Geef telkens het antwoord dat op u van toepassing is.

Indien u op het moment dat uw baby werd geboren voor meerdere werkgevers werkte, geeft u het antwoord dat overeenkomt met de werkgever waarvoor u op dat moment het meeste werkte.

3. Werkte u op het moment dat uw baby werd geboren:
 - voor één enkele werkgever
 - voor meerdere werkgevers
 - voor één of meerdere werkgevers en daarnaast als zelfstandige
 - als interim / uitzendkracht
 - niet en was u tijdelijk werkloos om technische of economische redenen

4. Werkte u voltijds of deeltijds? Indien u voor meerdere werkgevers werkte, geeft u uw totale tewerkstelling aan.
 - a) Vóór de geboorte:
 - Ik werkte voltijds
 - Ik werkte deeltijds > hoeveel uren per maand (?) :

 - b) Na de geboorte:
 - Ik werkte voltijds
 - Ik werkte deeltijds > hoeveel uren per maand (?) :

5. Wat was op dat moment uw statuut?
 - Niet-geschoolde arbeider
 - Geschoolde arbeider
 - Bediende
 - Hogere bediende of kaderlid
 - Andere, namelijk:

6. Uw werkgever maakte deel uit van:

- De openbare sector
- De private sector
- Ik weet het niet

7. In welk dienstverband werkte u?

- Contract van onbepaalde duur
- Als vastbenoemd statutair ambtenaar
- Contract van bepaalde duur
- Contract voor een duidelijk omschreven werk
- Startbaancontract
- Contract in het kader van dienstencheques
- Als tijdelijk statutair ambtenaar
- Als uitzendkracht
- PWA-statuu
- Andere, namelijk:

8. Binnen welke sector situeerde uw job zich?

- Landbouw en visserij
- Industrie
- Dienstensector, namelijk:
 - groot- en detailhandel
 - horeca
 - post- en telecommunicatie
 - (openbaar) vervoer en transport
 - justitie, defensie, politie en openbare veiligheid
 - onderwijs
 - openbaar bestuur (gemeente, provincie, parastatale, ...)
 - financiële instellingen (bank en verzekeringswezen)
 - diensten aan ondernemingen (schoonmaak, consultancy...)
 - gezondheids- en welzijnzorg
 - recreatie, cultuur, sport
 - andere diensten, namelijk:

9. Wat is de postcode van de plaats waar u werkte?
(postcode)

10. Werkte u in de periode dat uw baby werd geboren, afgezien van eventuele overuren ... ?

(Gelieve 1 antwoord per lijn te omcirkelen)

	Altijd	Meestal	Af en toe	Zelden of nooit
's avonds of 's nachts	1	2	3	4
in het weekend	1	2	3	4
in ploegen	1	2	3	4
op onregelmatige uren	1	2	3	4
tijdens de normale kantooruren	1	2	3	4

11. Maakte u in de periode dat uw baby werd geboren zakenreizen (met overnachting buitenshuis) voor uw werk?

- Veel
- Weinig
- Geen
- Ik weet het niet (meer)

12. Gaf u leiding aan andere personen?

- Ja
- Nee

13. Hoeveel personen werkten er in de vestiging (op de plaats) waar u werkte?

- 1 tot en met 19 personen
- 20 tot en met 49 personen
- 50 tot en met 99 personen
- 100 tot en met 199 personen
- 200 tot en met 499 personen
- 500 personen of meer
- Ik weet het niet (meer)

14. Was er binnen uw bedrijf of organisatie een vakbondsafgevaardigde aanwezig?

- Ja
- Nee
- Ik weet het niet (meer)

15. Was u op het ogenblik dat uw baby werd geboren lid van een vakbond?

- Ja
- Nee
- Ik weet het niet (meer)

16. Welke situatie was op u van toepassing?

- Ik had meer mannelijke dan vrouwelijke collega's
- Ik had meer vrouwelijke dan mannelijke collega's
- Ik had evenveel mannelijke als vrouwelijke collega's
- Ik weet het niet (meer)

17. Was uw directe chef een man of een vrouw?

- Een man
- Een vrouw
- Ik had geen directe chef

18. Hoe lang werkte u al voor deze werkgever vóór u in 2008 vader werd? Indien minder dan één jaar, gelieve dan het aantal maanden aan te geven.

- jaar
- maanden

19. Was de baby waarvan u in 2008 vader werd uw eerste kind?

- Ja > ga naar **21**
- Nee > ga naar **20**

20. Kreeg u daarvoor reeds één of meer kinderen terwijl u bij deze zelfde werkgever werkte?

- Ja
- Nee

21. Informeerde u vóór de geboorte uw werkgever of uw directe chef of uw personeelsdienst over het feit dat u vader zou worden?

- Ja > Hoe dan wel?
 - Mondeling
 - Per (aangetekende) brief
 - Per e-mail
 - Anders, namelijk:
- Nee > Kwam uw werkgever het ná de geboorte te weten?
 - Ja > ga naar **23**
 - Nee > ga naar **24**

22. Hoe lang was uw partner zwanger toen uw werkgever te weten kwam dat u vader zou worden?

- Minder dan 12 weken
- Tussen 12 en 15 weken
- Tussen 16 en 20 weken
- Tussen 21 en 25 weken
- Meer dan 25 weken
- Ik weet het niet (meer)

23. Heeft uw werkgever u toen uw baby in 2008 werd geboren *spontaan* geïnformeerd over de mogelijkheid om vaderschapsverlof te nemen?

- Ja
 Nee
 Ik weet het niet meer

DEEL 2 - ERVARINGEN MET VADERSCHAPSVERLOF

Opname van verlof of vrijaf in het kader van de geboorte van uw baby

24. Denk even terug aan de geboorte van uw baby in 2008: heeft u in de week of weken **vóór** de geboorte verlof of vrijaf genomen van het werk om uw partner te helpen/steunen bij de voorbereiding van de bevalling?

- Ja > Hoe lang dan wel?
 dag/dagen
 week/weeken
 Ik weet niet meer hoeveel dagen of weken
 Nee
 Ik weet het niet meer

25. Denk even terug aan de geboorte van uw baby in 2008: heeft u in de periode **na** de geboorte verlof of vrijaf genomen van het werk, om tijd door te brengen met uw nieuwe baby en/of om uw partner te helpen/steunen?

- Ja > Hoe lang dan wel?
 dag/dagen
 week/weeken
 Ik weet niet meer hoeveel dagen of weken
 Nee > ga naar **34**
 Ik weet het niet meer > ga naar **34**

26. Was dit in het kader van de regeling inzake *vaderschapsverlof*?

- Ja > Hoe lang dan wel?
 dag/dagen
 Ik weet niet meer hoeveel dagen
 Nee > ga naar **28**
 Ik weet het niet meer > ga naar **28**

27. Heeft u dit vaderschapsverlof in één blok opgenomen, of gesplitst?

- In één blok (d.w.z. zonder andere tussenliggende werkdagen)
 Gesplitst > Hoe dan wel?
 In volledige dagen opgenomen
 In halve dagen opgenomen
 Gemengd: enkele volledige dagen en enkele halve dagen
 Ik weet het niet meer

28. Heeft u *binnen de 30 dagen* na de geboorte van uw baby in het kader van uw **jaarlijks verlof** vrijaf genomen om tijd door te brengen met uw nieuwe baby en/of om uw partner te helpen/steunen?

- Ja
 Nee
 Ik weet het niet meer

29. Heeft u *binnen de 30 dagen* na de geboorte van uw baby vrijaf genomen om tijd door te brengen met uw nieuwe baby en/of om uw partner te helpen/steunen in het kader van een **andere regeling**? Bvb. onbetaald verlof, recuperatie van overuren, ziekteperioden die u heeft opgenomen om tijd door te brengen met uw partner of nieuwe baby.

- Ja
 Nee
 Ik weet het niet meer

30. Heeft u *binnen de tweede, derde of vierde maand* na de geboorte van uw baby in het kader van uw **jaarlijks verlof** vrijaf genomen om tijd door te brengen met uw nieuwe baby en/of om uw partner te helpen/steunen?

- Ja
- Nee
- Ik weet het niet meer

31. Heeft u *de tweede, derde of vierde maand* na de geboorte van uw baby vrijaf genomen om tijd door te brengen met uw nieuwe baby en/of om uw partner te helpen/steunen in het kader van een **andere regeling**? Bvb. onbetaald verlof, recuperatie van overuren, ziekte-dagen die u heeft opgenomen om tijd door te brengen met uw partner of nieuwe baby.

- Ja
- Nee
- Ik weet het niet meer

32. Wat waren de belangrijkste redenen waarom u vrijaf heeft genomen na de geboorte van uw baby?

(U mag meerdere antwoorden aanduiden.)

- Het is belangrijk om bij je partner te zijn/je partner te steunen
- Het is belangrijk om tijd door te brengen met de nieuwe baby
- Men moet zich aanpassen aan een nieuwe baby in huis
- Er moest worden gezorgd voor een ander kind/andere kinderen
- Mijn partner wilde dat ik vrijaf nam
- Mijn partner/baby was ziek
- Dat wordt verwacht/Anderen doen het
- Andere, namelijk:
- Ik weet het niet meer

33. Op welke manier heeft u uw verlof in de periode na de geboorte van uw baby ingevuld?

(U mag meerdere antwoorden aanduiden.)

- Ik heb voor de baby gezorgd
 - Ik heb de zorg voor de andere kinderen op mij genomen
 - Ik heb geklust in huis en in de tuin
 - Ik heb de babykamer in orde gebracht
 - Ik heb praktische taken die verband hadden met de geboorte van de baby verricht, zoals geboortekaartjes laten drukken en versturen, doopsuiker gekocht,...
 - Ik heb de gewone huishoudelijke taken verricht, zoals boodschappen doen, koken, poetsen, ...
 - Andere, namelijk:
 - Ik weet het niet meer
- > ga naar **35**

34. Had u graag vrijaf genomen na de geboorte van uw baby?

- Ja
- Nee
- Ik weet het niet

35. Op hoeveel dagen vaderschapsverlof heeft u volgens u recht binnen het bedrijf of de organisatie waar u toen werkte?

- dagen
 - Ik weet niet hoeveel dagen
- } > ga naar **36** indien u geen vaderschapsverlof heeft genomen of niet alle dagen waarop u volgens u recht had
- } > ga naar **37** indien u alle dagen vaderschapsverlof heeft opgenomen waarop u recht had
- Nee, ik heb dit recht niet > ga naar **39**
 - Ik weet niet of ik dit recht heb > ga naar **39**

36. Waarom heeft u geen vaderschapsverlof genomen of niet alle dagen waarop u recht had ?

(U mag meerdere antwoorden aanduiden.)

- Mijn werkgever wilde het niet toekennen
- Mijn gezin kan zich dat financieel niet veroorloven
- Ik wou geen loon verliezen door het opnemen van vaderschapsverlof
- Ik wou het zelf niet gebruiken/ik vond het niet nodig/ik wou geen tijd thuis doorbrengen
- Mijn partner wilde niet dat ik het gebruikte/dat ik vrijaf nam
- Het is niet de gewoonte in mijn bedrijf of organisatie
- Ik dacht dat mijn werkgever het zou weigeren
- Ik vond dat ik geen vrijaf kon vragen aan mijn werkgever
- Het is de taak van mijn partner om thuis te blijven voor de baby
- Ik voel mij niet op mijn gemak als ik voor kinderen moet zorgen
- Ik heb vrijaf genomen toen mijn partner zwanger was
- Andere, namelijk:

Lengte van het vaderschapsverlof

37. Hoe tevreden bent u over het aantal dagen vaderschapsverlof waarop u volgens u recht heeft?

- Zeer tevreden > ga naar **39**
- Vrij tevreden > ga naar **39**
- Noch tevreden, noch ontevreden > ga naar **39**
- Vrij ontevreden > ga naar **38**
- Zeer ontevreden > ga naar **38**
- Ik weet niet op hoeveel dagen vaderschapsverlof ik recht heb > ga naar **39**

38. Waarom bent u ontevreden over dit aantal dagen vaderschapsverlof? *(U mag meerdere antwoorden aanduiden.)*

- Ik wilde meer tijd met de baby doorbrengen
- Ik wilde meer tijd met mijn partner doorbrengen
- Mijn partner had meer steun nodig/heeft nog steeds mijn steun nodig
- Er moesten veel zaken geregeld worden na de geboorte
- Andere, namelijk:

39. Hoeveel dagen vaderschapsverlof vindt u dat wettelijk zou moeten worden toegestaan aan vaders voor / na de geboorte van hun baby?

- dag/dagen
- week/weken
- Ik heb hierover geen mening

40. Vindt u dat vaderschapsverlof moet worden opgenomen in één blok, of vindt u dat de vaders het zouden mogen opsplitsen?

- Het moet in één blok worden opgenomen
- Ik vind dat de vader dat mag opsplitsen wanneer hij dit wenst
 - > Naar wat gaat uw voorkeur uit?
 - Opgesplitst in blokken van één week
 - Opgesplitst in volledige dagen
 - Opgesplitst in halve dagen
 - Ik wil dit volledig vrij kunnen bepalen
 - Andere, namelijk:.....
- Ik weet het niet

41. Wanneer zouden, volgens u, vaders het vaderschapsverlof mogen kunnen opnemen?

- Deels voor de geboorte en deels na de geboorte
 - > Vanaf hoe lang vóór de geboorte?
 - Vanaf zes maanden vóór de geboorte
 - Vanaf drie maanden vóór de geboorte
 - Vanaf twee maanden vóór de geboorte
 - Vanaf één maand vóór de geboorte
 - > Tot hoe lang na de geboorte?
 - Tot één maand na de geboorte
 - Tot twee maanden na de geboorte
 - Tot drie maanden na de geboorte
 - Tot vier maanden na de geboorte
 - Tot zes maanden na de geboorte
- Enkel na de geboorte :
 - > Tot hoe lang na de geboorte?
 - Tot één maand na de geboorte
 - Tot twee maanden na de geboorte
 - Tot drie maanden na de geboorte
 - Tot vier maanden na de geboorte
 - Tot zes maanden na de geboorte
- Ik weet het niet

Vergoeding van het vaderschapsverlof

> Indien u geen vaderschapsverlof hebt genomen, ga dan rechtstreeks door naar vraag 47.

42. Heeft u, door het opnemen van vaderschapsverlof, loonverlies geleden?

- Ja
- Nee > Hoe kwam dit?
 - Mijn werkgever heeft de vergoeding waarop ik wettelijk recht had financieel gecompenseerd, zodat ik geen loonverlies heb geleden.
 - Ik heb mijn dagen vaderschapsverlof beperkt tot die dagen waarvoor ik voor 100% werd vergoed.
 - Ik ben vastbenoemd ambtenaar waardoor mijn loon voltijds wordt doorbetaald.
- Ik weet het niet

43. Vindt u de wettelijke vergoeding voor het vaderschapsverlof ...

- Te weinig
- Aanvaardbaar
- Voldoende
- Meer dan voldoende
- Geen mening
- Ik ken de wettelijke vergoeding niet (meer)
- Ik ben vastbenoemd ambtenaar en bijgevolg niet op de hoogte van de wettelijke vergoeding

Regeling van het vaderschapsverlof op de werkvloer

44. Heeft u vóór de geboorte van uw baby voorbereidingen getroffen wat betreft uw job in verband met uw vaderschapsverlof en uw daaropvolgende afwezigheid?

- Ja > ga naar **45**
- Nee > ga naar **46**
- Ik weet het niet meer > ga naar **47**

45. Welke voorbereidingen heeft u getroffen?

(U mag meerdere antwoorden aanduiden.)

- Er werd voor de geboorte een (werk)regeling getroffen om mijn afwezigheid op te vangen, bvb. voor de verdeling van dringende dossiers
- Ik heb vooraf afgesproken hoeveel en welke dagen ik afwezig zou zijn
- Andere, namelijk:
- Ik weet het niet meer > ga naar **47**

46. Waarom heeft u geen voorbereidingen getroffen?

(U mag meerdere antwoorden aanduiden.)

- Ik ben niet wettelijk verplicht om regelingen te treffen
- Mijn werkgever/chef laat mij vrij in het bepalen van mijn werkregeling
- Ik bleef tijdens mijn vaderschapsverlof bereikbaar (via mail/telefoon)
- Andere, namelijk:
- Ik weet het niet meer

Informatie in verband met het vaderschapsverlof

47. Wanneer bent u te weten gekomen dat u recht had op vaderschapsverlof?

- Ik wist dit al lang
- Voor de baby geboren werd
- Na de geboorte van de baby
- Ik wist het niet, en kom het nu pas te weten > ga naar **51**
- Ik weet het niet meer

48. Hoe bent te weten gekomen dat u recht had op vaderschapsverlof?

(U mag meerdere antwoorden aanduiden.)

- Werkgever/chef/personeelsdienst
- Collega's
- Arbeidsreglement/contract
- Echtgenote/partner
- Vrienden/familie
- Kranten/tijdschriften/televisie
- Internet
- Dokter/verpleegkundige
- Mutualiteit
- Andere, namelijk:
- Ik weet het niet mee

49. Beschikte u over voldoende praktische informatie in verband met vaderschapsverlof?

- Ja > ga naar **51**
- Nee > ga naar **50**
- Ik weet het niet meer > ga naar **51**

50. Aan welke bijkomende informatie had u behoefte?

- Informatie over het aanvragen van vaderschapsverlof
- Informatie over de vergoeding
- Informatie over de lengte
- Andere, namelijk:
- Ik weet het niet meer

Eventuele problemen of nadelen in verband met het vaderschapsverlof

51. Heeft u enig probleem of nadeel ondervonden op het werk door het vragen naar of het opnemen van vaderschapsverlof?

- Ja > Welk probleem of nadeel heeft u ondervonden? *Gelieve in detail te noteren:*

.....

.....

.....

.....

> ga naar **52**

- Nee > ga naar **54**

- Ik heb geen vaderschapsverlof gevraagd > ga naar **54**

- Ik weet het niet meer > ga naar **54**

52. Heeft u naar aanleiding van dit probleem of nadeel waarmee u te maken kreeg één van de volgende zaken ondernomen?

(U mag meerdere antwoorden aanduiden.)

- Ik sprak erover met vrienden, familie of kennissen
- Ik sprak erover met mijn collega's
- Ik zocht informatie op via internet, boeken, tijdschriften
- Ik sprak erover met mijn (huis)arts
- Ik sprak erover met een chef op mijn werk
- Ik nam contact op met de personeelsdienst van mijn bedrijf of organisatie
- Ik nam contact op met de preventiedienst van mijn bedrijf of organisatie en/of de bedrijfsarts
- Ik nam contact op met de vertrouwenspersoon van mijn bedrijf of organisatie
- Ik nam contact op met mijn vakbond
- Ik nam contact op met een advocaat
- Andere, namelijk:
- Ik deed niets

53. Werd uw probleem voor de rechtbank gebracht?

- Ja
- Nee
- Ik weet het niet meer

54. Had u al eerder gehoord van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen?

- Ja > ga naar **55**
- Nee > ga naar **57**

55. Nam u contact op met dit Instituut voor het probleem of nadeel waarmee u op het werk te maken kreeg door het vragen naar of het opnemen van vaderschapsverlof?

- Ja > ga naar **57**
- Nee > ga naar **56**
- Niet van toepassing: ik had geen nadeel of problemen > ga naar **57**

56. Waarom nam u geen contact op met het Instituut?*(U mag meerdere antwoorden aanduiden.)*

- Ik deed al een beroep op andere instanties of personen
- Ik wist niet dat ik hiervoor bij deze instantie terecht kon
- Ik wist niet hoe ik mijn klacht aan deze instantie kenbaar kon maken
- Ik was bang dat er een administratieve rompslomp zou volgen
- Ik keek op tegen de eventuele kosten die ermee konden samenhangen
- Ik vond het voorval niet ernstig genoeg om me tot deze instantie te wenden
- Ik wilde mijn kansen bij andere werkgevers niet in gevaar brengen
- Ik was bang om ontslagen te worden
- Ik vond het niet nodig omdat ik toch al op zoek was naar ander werk of ander werk gevonden had
- Ik wilde mijn werkgever niet tot last zijn
- Andere, namelijk:.....

DEEL 3 - BELEID VAN HET BEDRIJF OF DE ORGANISATIE INZAKE COMBINATIE ARBEID-GEZIN

57. Denk even terug aan de plaats waar u werkte toen uw baby in 2008 werd geboren. Hoe was volgens u de houding van volgende personen ten opzichte van vaders die vrijaf nemen (vaderschapsverlof of andere verloven) om na de geboorte voor hun baby te zorgen of om hun partner te steunen?

(U mag meerdere antwoorden aanduiden.)

	Mijn directe chef	Mijn vrouwelijke collega's	Mijn mannelijke collega's
Positief	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Behulpzaam	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Proactief	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Correct	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Onwetend	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Onverschillig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Terughoudend	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Negatief	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> Ik heb geen directe chef	<input type="checkbox"/> Ik heb geen vrouwelijke collega's	<input type="checkbox"/> Ik heb geen mannelijke collega's

58. Van welke wettelijke regelingen ten voordele van de combinatie arbeid-gezin kan u binnen uw bedrijf of organisatie doorgaans gebruik maken?

(U mag meerdere antwoorden aanduiden.)

- Ouderschapsverlof
- Loopbaanonderbreking en tijdskrediet
- Verlof zonder wedde
- Verlof om dwingende reden voor ziekte, ongeval of hospitalisatie van een kind of partner
- Loopbaanonderbreking voor medische bijstand
- Loopbaanonderbreking voor palliatieve zorgen
- Geen van bovenstaande
- Andere, namelijk:
- Ik weet het niet

59. Biedt uw bedrijf of organisatie andere mogelijkheden aan ten voordele van de combinatie arbeid-gezin, bovenop de bestaande wettelijke regelingen?

Ja > Welke dan wel?

(U mag meerdere antwoorden aanduiden.)

- Mogelijkheid om kinderen naar een bedrijfscrèche te laten gaan
- Toegang tot voordeeltarieven voor gezinsvakanties
- Telewerken met computer en internet
- Mogelijkheid om enkele uren van de wettelijke arbeidstijd thuis te presteren
- Flexibele uurregeling
- Andere, namelijk:
- Nee
- Ik weet het niet

60. Heeft u van deze wettelijke regelingen of andere bestaande mogelijkheden reeds gebruik gemaakt in het kader van de combinatie arbeid-gezin of denkt u hier in de toekomst om die reden gebruik van te maken?

- Ja
- Nee
- Ik weet het niet

61. Zijn deze wettelijke regelingen of andere bestaande mogelijkheden voor u voldoende om arbeid en gezin te combineren?

- Ja
- Nee
- Ik weet het niet

62. Als u nu even terugdenkt aan de werkgever bij wie u werkte toen uw baby in 2008 werd geboren, in welke mate bent u het dan eens met de volgende stellingen? *(omcirkel)*

	Volledig mee eens	Mee eens	Oneens	Volledig oneens	Ik weet het niet
In het algemeen stond mijn werkgever welwillend ten opzichte van vragen van vaders om flexibel te kunnen werken in functie van de noden van hun gezin.	1	2	3	4	5
Vaderschapsverlof opnemen na de geboorte van een baby werd aangemoedigd door mijn werkgever.	1	2	3	4	5
Mijn werkgever ondersteunde vaders die langere tijd verlof wilden nemen na de geboorte van een baby.	1	2	3	4	5
Mijn werkgever stond in het algemeen positief ten aanzien van de combinatie arbeid-gezin voor mannen.	1	2	3	4	5

DEEL 4 - PERSOONSgegevens

Ten slotte willen we graag een aantal persoonsgegevens van u bevragen. Geef telkens het antwoord dat op u van toepassing is.

63. Wat is uw geboortejaar? 19..

64. Wat is het hoogste diploma dat u behaalde?

- Geen diploma
- Lager onderwijs
- Eerste of tweede graad, of lager secundair onderwijs
- Derde graad, of hoger secundair onderwijs
- Hogeschool van het korte type of professionele bachelor
- Universitair onderwijs of master
- Post-universitair onderwijs
- Andere, namelijk:

65. Woonde u samen met de moeder van uw baby toen uw baby werd geboren?

- Ja
- Nee

66. Wat is het hoogste diploma van de moeder van uw baby?

- Geen diploma
- Lager onderwijs
- Eerste of tweede graad, of lager secundair onderwijs
- Derde graad, of hoger secundair onderwijs
- Hogeschool van het korte type of professionele bachelor
- Universitair onderwijs of master
- Postuniversitair onderwijs
- Andere, namelijk:

67. Wat was de werksituatie van de moeder van uw baby vóór de geboorte of het zwangerschapsverlof ?

- Voltijds werkend
- Deeltijds werkend
- Werkte niet > ga naar 69
- Anders, namelijk:

68. Wat was het statuut van de moeder van uw baby vóór de geboorte of het zwangerschapsverlof?

- Niet-geschoolde arbeidster
- Geschoolde arbeidster
- Bediende
- Hogere bediende of kaderlid
- Zelfstandige (vrij beroep of ander)
- Andere, namelijk:

69. Wat is het geslacht van uw baby die in 2008 werd geboren. In het geval u vader werd van een meerling, geef dan het geslacht van alle baby's.

- Jongen(s)
- Meisje(s)
- Jongen(s) en meisje(s)

70. Hoeveel kinderen jonger dan 7 jaar wonen gewoonlijk bij u, uw baby inbegrepen?

*(In het geval van co-ouderschap of andere situatie, gelieve het **maximaal** aantal kinderen te noteren dat gelijktijdig bij u wonen)*
Antwoord:

71. Hoeveel kinderen tussen de 7 en 18 jaar wonen gewoonlijk bij u?

*(In het geval van co-ouderschap of andere situatie, gelieve het **maximaal** aantal kinderen te noteren dat gelijktijdig bij u wonen)*
Antwoord:

72. Wat is de postcode van de gemeente waar woont u? [postcode]

73. Wat is uw nationaliteit?

- Belg
 Andere, namelijk:

74. Wat was de nationaliteit van uw moeder bij haar geboorte (d.i. de grootmoeder van de baby langs vaderskant)?

- Belg
 Andere, namelijk:

75. Wat was de nationaliteit van de grootmoeder van uw baby langs moederskant bij haar geboorte?

- Belg
 Ander land, namelijk:

76. In welke mate was jullie volledig gezinsinkomen voor jullie voldoende om rond te komen op het moment dat u vader werd? Was dit ...

- Onvoldoende
 Ternauwernood voldoende
 Voldoende
 Ruim voldoende
 Ik weet het niet meer/Ik geef liever geen antwoord op deze vraag

77. Om af te sluiten hadden we nog graag één vraag gesteld. Wat zou volgens u kunnen worden verbeterd aan het vaderschapsverlof en alles wat daarop betrekking heeft?

(U mag hierbij aan alles denken. Gelieve uw antwoord zo gedetailleerd mogelijk neer te schrijven.)

.....

Heeft u daarnaast nog andere positieve en/of negatieve ervaringen die u wilt meedelen in verband met vaderschapsverlof?

(Gelieve uw antwoord zo gedetailleerd mogelijk neer te schrijven.)

.....

**Hiermee zijn we aan het einde van onze vragenlijst gekomen.
 Hartelijk dank voor uw medewerking!**

Heeft u vragen in verband met een probleem of nadeel dat u op het werk heeft ondervonden door het vragen naar of het opnemen van vaderschapsverlof, dan kan u hiervoor terecht bij het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen op 02 233 41 75 of gelijkheid.manvrouw@igvm.belgie.be of www.igvm.belgium.be



BIJLAGE 2. GEDETAILLEERDE TABELLEN

PROFIEL VAN DE RESPONDENTEN

Tabel 1. Persoonskenmerken van de respondenten, in %

	Gerealiseerde steekproef		
	BELGIË	NL	FR
Leeftijdprofiel (N=755)			
20-24 jaar	2,0	1,0	3,2
25-29 jaar	17,6	17,0	18,3
30-34 jaar	39,7	44,3	34,3
35-39 jaar	25,3	22,6	28,5
40-44 jaar	10,9	9,7	12,2
45 jaar en ouder	4,5	5,4	3,5
<i>Geen antwoord (N=26)</i>			
Opleidingsniveau (N=757)			
Geen diploma	2,1	1,7	2,6
Lager onderwijs	2,9	1,9	4,1
Eerste of tweede graad of lager secundair onderwijs	11,4	9,1	14,1
Derde graad of hoger secundair onderwijs	29,5	30,5	28,2
Hogeschool van het korte type of professionele bachelor	24,2	23,7	24,7
Universitair onderwijs of master	21,1	22,3	19,7
Postuniversitair onderwijs	6,5	7,0	5,9
Ander	2,4	3,8	,6
<i>Geen antwoord (N=24)</i>			
Woonplaats (N=755)			
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	7,8	,7	16,4
Vlaanderen	55,5	98,8	2,9
Wallonië	36,7	,5	80,6
<i>Geen antwoord (N=26)</i>			

Samenwonend met moeder van baby¹ (N=765)			
Ja	97,4	98,6	96,0
Nee	2,6	1,4	4,0
<i>Geen antwoord (N=16)</i>			
Nationaliteit (N=768)			
Belg	93,2	95,9	90,0
Andere ²	6,8	4,1	10,0
<i>Geen antwoord (N=13)</i>			
Nationaliteit moeder van de respondent bij geboorte (grootmoeder van de baby langs vaderskant) (N=765)			
Belgische	85,0	90,6	78,2
Andere ³	15,0	9,4	21,8
<i>Geen antwoord (N=16)</i>			

NOTEN

- 1 Op het moment van de geboorte van de baby waarop de enquête betrekking heeft.
- 2 Deze respondenten hadden de Algerijnse, Braziliaanse, Canadese, Congolese, Cypriotische, Duitse, Franse, Italiaanse, Ivoriaanse, Kosovaarse, Marokkaanse, Nederlandse, Pakistaanse, Poolse, Portugese, Roemeense, Spaanse, Togolese of Turkse nationaliteit. Drie respondenten hadden zowel de Belgische als een andere nationaliteit (namelijk de Egyptische, Franse en Joegoslavische).
- 3 Met name de Armeense, Braziliaanse, Chinese, Congolese, Cypriotische, Duitse, Egyptische, Filippijnse, Franse, Gabonese, Griekse, Guinese, Italiaanse, Ivoriaanse, Joegoslavische (Moldavische), Kameroense, Kosovaarse, Kroatische, Libanese, Madagaskische, Marokkaanse, Nederlandse, Noorse, Pakistaanse, Poolse, Portugese, Roemeense, Russische, Rwandese, Spaanse, Togolese, Tunesische, Turkse of Vietnamese nationaliteit.

Tabel 2. Informatie over de kinderen van de respondent, in %

	Gerealiseerde steekproef		
	BELGIË	NL	FR
Geslacht van de baby of van de baby's (in geval van een meerling) die werden geboren in 2008 (N=766)			
Jongen(s)	53,3	49,3	58,0
Meisje(s)	44,8	48,6	40,3
Jongen(s) en meisje(s)	2,0	2,2	1,7
<i>Geen antwoord (N=15)</i>			
Aantal kinderen op het moment van de geboorte van de baby in 2008 (N=777)			
Eerste kind	54,7	54,2	55,3
Niet eerste kind	45,3	45,8	44,7
<i>Tweede of volgende kind bij deze werkgever</i>	73,6	72,6	74,7
<i>Eerste kind bij deze werkgever</i>	26,4	27,4	25,3
<i>Totaal</i>	100,0	100,0	100,0
<i>Geen antwoord (N=4)</i>			
<i>Geen antwoord (N=4)</i>			
Aantal kinderen jonger dan 7 jaar die inwonen bij de respondent (N=755)			
0	4,4	,7	8,7
1	52,3	53,2	51,3
2	35,1	37,6	32,1
3	6,9	7,0	6,7
4	,8	,7	,9
5	,3	,2	,3
6	,1	,2	,0
7	,1	,2	,0
<i>Geen antwoord (N=26)</i>			

Aantal kinderen tussen 7 en 18 jaar die inwonen bij de respondent (N=664)			
0	80,6	82,5	78,6
1	12,5	11,7	13,4
2	4,1	3,2	5,0
3	1,7	1,8	1,6
4	,8	,6	,9
5	,3	,3	,3
6	,2	,0	,3
<i>Geen antwoord (N=117)</i>			

Tabel 3. Kenmerken van de moeder van de baby, in %

	Gerealiseerde steekproef		
	BELGIË	NL	FR
Opleidingsniveau (N=759)			
Geen diploma	2,6	1,9	3,5
Lager onderwijs	1,6	1,2	2,0
Eerste of tweede graad of lager secundair onderwijs	7,4	5,8	9,4
Derde graad of hoger secundair onderwijs	22,8	22,5	23,1
Hogeschool van het korte type of professionele bachelor	35,3	37,4	32,7
Universitair onderwijs of master	25,3	26,9	23,4
Postuniversitair onderwijs	4,2	3,8	4,7
Ander	,8	,5	1,2
<i>Geen antwoord (N=22)</i>			
Werk situatie⁴ (N=756)			
Voltijds werkend	65,1	71,4	57,4
Deeltijds werkend	18,7	17,9	19,5
Werkte niet	14,3	9,4	20,1
Ander	2,0	1,2	2,9
<i>Geen antwoord (N=25)</i>			
Functie⁵ (N=639)			
Niet-geschoolde arbeidster	3,9	2,7	5,6
Geschoolde arbeidster	6,7	7,0	6,4
Bediende	66,4	68,8	62,9
Hoger bediende of kaderlid	10,3	9,7	11,2
Zelfstandige	6,7	6,2	7,5
Ander	5,9	5,6	6,4
<i>Geen antwoord (N=2)</i>			

Nationaliteit grootmoeder van de baby langs moederskant bij geboorte (N=767)

Belgische	84,7	90,9	77,5
Andere ⁶	15,3	9,1	22,5
<i>Geen antwoord (N=14)</i>			

NOTEN

- 4** Situatie vóór de geboorte van de baby waarop de enquête betrekking heeft of voor het zwangerschapsverlof.
- 5** Situatie vóór de geboorte van de baby waarop de enquête betrekking heeft of voor het zwangerschapsverlof.
- 6** Met name de Algerijnse, Armeense, Aziatische, Braziliaanse, Chinese, Congolese, Cubaanse, Duitse, Engelse, Filippijnse, Finse, Franse, Ghanese, Guinese, Italiaanse, Joegoslavische (Servische), Kameroense, Kosovaarse, Libanese, Madagaskische, Marokkaanse, Mauritiaanse, Nederlandse, Noorse, Pakistaanse, Peruviaanse, Poolse, Portugese, Roemeense, Russische, Rwandese, Senegalese, Spaanse, Togolese, Tsjechische, Tunesische, Turkse, Wit-Russische, Zuid-Afrikaanse of Zweedse nationaliteit.

KENMERKEN VAN DE JOB

Tabel 4. Jobkenmerken van de respondenten, in %

	Gerealiseerde steekproef		
	BELGIË	NL	FR
Functie (N=777)			
Niet-geschoolde arbeider	8,4	7,8	9,0
Geschoolde arbeider	24,2	24,0	24,4
Bediende	46,1	48,5	43,3
Hoger bediende of kaderlid	20,6	18,5	23,0
Andere	,8	1,2	,3
<i>Geen antwoord (N=4)</i>			
Dienstverband (N=766)			
Contract van onbepaalde duur	79,8	80,3	79,1
Vastbenoemd statutair ambtenaar	13,3	14,4	12,0
Contract van bepaalde duur	4,0	3,8	4,3
Contract voor een duidelijk omschreven werk	,1	,0	,3
Tijdelijk statutair ambtenaar	,9	,7	1,1
Uitzendkracht	1,8	,7	3,1
<i>Geen antwoord (N=15)</i>			
Toereikendheid van gezinsinkomen⁷ (N=765)			
Onvoldoende	6,5	5,8	7,4
Ternauwernood voldoende	19,6	12,5	28,0
Voldoende	51,8	52,8	50,6
Ruim voldoende	19,9	27,5	10,9
Ik weet het niet (meer)	2,2	1,4	3,1
<i>Geen antwoord (N=16)</i>			
Aantal werkgevers (N=776)			
Één werkgever	93,3	94,3	92,1
Meerdere werkgevers	1,3	1,2	1,4
Één of meerdere werkgevers en als zelfstandige	3,1	3,1	3,1

Interim of uitzendkracht	2,1	1,4	2,8
Tijdelijk werkloos om technische of economische redenen	,3	,0	,6
<i>Geen antwoord (N=5)</i>			
Voltijds / deeltijds vóór de geboorte van de baby (N=778)			
Voltijds	96,7	96,2	97,2
Deeltijds	3,3	3,8	2,8
<i>Geen antwoord (N=3)</i>			
Voltijds / deeltijds na de geboorte van de baby (N=773)			
Voltijds	95,6	94,8	96,6
Deeltijds	4,4	5,2	3,4
<i>Geen antwoord (N=8)</i>			
Voltijds / deeltijds vóór en na de geboorte van de baby (N=772)			
Voltijds vóór en na de geboorte	95,2	94,1	96,6
Deeltijds vóór de geboorte, voltijds na de geboorte	,4	,7	,0
Voltijds vóór de geboorte, deeltijds na de geboorte	1,6	2,1	,9
Deeltijds vóór en na de geboorte	2,8	3,1	2,6
<i>Geen antwoord (N=9)</i>			
Leidinggevende functie (N=777)			
Ja	30,0	31,3	28,5
Nee	70,0	68,7	71,5
<i>Geen antwoord (N=4)</i>			

NOTEN

⁷ Op het moment dat de baby waarop de enquête betrekking heeft werd geboren.

Collega's (N=776)			
Meer mannen	66,6	65,2	68,3
Meer vrouwen	16,6	17,2	16,0
Evenveel mannen als vrouwen	14,4	15,5	13,2
Ik weet het niet (meer)	2,3	2,1	2,5
Geen antwoord (N=5)			
Directe chef (N=777)			
Man	82,9	81,7	84,3
Vrouw	14,8	15,2	14,3
Ik had geen directe chef	2,3	3,1	1,4
Geen antwoord (N=4)			
Lid van vakbond⁸ (N=780)			
Ja	51,5	46,9	57,0
Nee	47,8	52,6	42,2
Ik weet het niet (meer)	,6	,5	,8
Geen antwoord (N=1)			

Tabel 5. Frequentie van specifieke arbeidsregimes, in %

	Altijd			Meestal			Af en toe			Zelden of nooit		
	B	NL	FR	B	NL	FR	B	NL	FR	B	NL	FR
Avond- of nachtwerk (N=586)	5,8	5,2	6,5	9,6	7,8	11,5	19,1	22,4	15,5	65,5	64,6	66,5
Weekendwerk (N=591)	6,6	5,8	7,5	8,5	8,1	8,9	21,2	21,3	21,0	63,8	64,8	62,6
Ploegenarbeid (N=596)	25,3	19,4	31,9	6,4	1,9	11,3	3,9	1,6	6,4	64,4	77,1	50,4
Onregelmatige uren (N=583)	14,1	13,7	14,5	8,4	8,0	8,8	17,2	20,3	13,8	60,4	58,0	62,9
Normale kantooruren (N=696)	65,5	61,8	69,9	14,9	19,1	10,0	4,7	4,2	5,3	14,8	14,9	14,7
	Veel			Weinig			Geen			Ik weet het niet (meer)		
	B	NL	FR	B	NL	FR	B	NL	FR	B	NL	FR
Buitenlandse zakenreizen (N=780)	3,5	2,6	4,5	13,6	12,3	15,1	82,3	85,1	79,0	,6	,0	1,4

NOTEN

8 Op het moment dat de baby waarop de enquête betrekking heeft werd geboren.

KENMERKEN VAN DE WERKGEVER

Tabel 6. Werkgeverskenmerken van de respondenten, in %

	Gerealiseerde steekproef		
	BELGIË	NL	FR
Sector (N=774)			
Openbare	29,9	27,3	31,5
Privé	67,3	69,4	64,8
Ik weet het niet	3,5	3,3	3,7
Geen antwoord (N=7)			
Tewerkstellingssector (N=765)			
Landbouw en visserij	1,6	1,7	1,4
Industrie en bouwnijverheid	34,6	36,0	32,9
Dienstensector	63,8	62,3	65,6
<i>Groot- en detailhandel</i>	13,4	14,4	12,2
<i>Horeca</i>	2,4	1,2	3,9
<i>Post- en telecommunicatie</i>	9,3	9,4	9,3
<i>Openbaar vervoer en transport</i>	10,2	10,1	10,2
<i>Justitie, defensie, politie, openbare veiligheid</i>	9,1	9,8	8,3
<i>Onderwijs</i>	8,2	9,8	6,3
<i>Openbaar bestuur (gemeente, provincie, parastatale, ...)</i>	11,5	9,4	14,4
<i>Financiële instellingen (bank- en verzekeringswezen)</i>	7,4	6,6	8,3
<i>Diensten aan ondernemingen (schoonmaak, consultancy)</i>	11,5	12,9	9,7
<i>Gezondheids- en welzijnszorg</i>	11,5	10,5	12,7
<i>Recreatie, cultuur, sport</i>	1,9	1,9	1,9
<i>Andere</i>	3,5	3,9	2,9
<i>Totaal</i>	100,0	100,0	100,0
<i>Geen antwoord (N=27)</i>			
<i>Geen antwoord (N=16)</i>			

Anciënniteit binnen bedrijf vóór respondent in 2008 vader werd (N=773)

Maximum 1 jaar	11,6	11,7	11,5
1-5 jaar	41,4	39,7	43,4
6-10 jaar	26,8	26,1	27,6
Meer dan 10 jaar	20,2	22,5	17,5
Geen antwoord (N=8)			

Aantal werknemers op de plaats van tewerkstelling (N=771)

1-19 personen	23,5	21,8	25,5
20-49 personen	17,0	19,9	13,5
50-99 personen	13,7	14,5	12,9
100-199 personen	9,9	9,7	10,0
200-499 personen	10,1	9,7	10,6
500 personen of meer	23,1	22,5	23,8
Ik weet het niet (meer)	2,7	1,9	3,7
Geen antwoord (N=10)			

Vakbondsafvaardiging binnen bedrijf (N=777)

Aanwezig	60,7	60,0	61,6
Niet aanwezig	33,8	34,8	32,8
Ik weet het niet (meer)	5,4	5,2	5,6
Geen antwoord (N=4)			

INFORMEREN VAN DE WERKGEVER OVER DE ZWANGERSCHAP

Tabel 7. Informeren van de werkgever door de respondent over het vaderschap vóór de geboorte van de baby, in %

	Gerealiseerde steekproef		
	BELGIË	NL	FR
Informeren van de werkgever over vaderschap vóór de geboorte (N=779)			
Ja	98,2	98,8	97,5
Nee	1,8	1,2	2,5
<i>Informering van de werkgever ná de geboorte</i>	53,3	60,0	57,1
<i>Geen informering van de werkgever ná de geboorte</i>	41,7	40,0	42,9
<i>Totaal</i>	100,0	100,0	100,0
<i>Geen antwoord (N=2)</i>			
<i>Geen antwoord (N=2)</i>			
Wijze van informeren van de werkgever (N=752)			
Mondeling	93,0	93,3	92,6
Via (aangetekende) brief	1,5	1,2	1,8
Per e-mail	2,9	3,6	2,1
Andere	2,7	1,9	3,6
<i>Geen antwoord (N=13)</i>			
Tijdstip van informeren van de werkgever (N=769)			
Voor 12 weken zwangerschap van partner	17,8	17,2	18,5
12-15 weken	45,7	48,1	42,8
16-20 weken	14,5	15,8	12,9
21-25 weken	7,8	7,8	7,9
Meer dan 25 weken	6,4	5,8	7,0
Ik weet het niet (meer)	7,8	5,3	10,9
<i>Geen antwoord (N=12)</i>			

INFORMATIE EN KENNIS OVER DE REGELING OP HET VADERSCHAPSVERLOF

Tabel 8. Kennis van de respondent over de regeling op het vaderschapsverlof, in %

	Gerealiseerde steekproef		
	BELGIË	NL	FR
Wanneer bent u te weten gekomen dat u recht had op vaderschapsverlof? (N=771)			
Ik wist dit al lang	74,3	71,1	78,1
Voor de baby werd geboren	21,7	25,3	17,3
Na de geboorte van de baby	1,0	,7	1,4
Ik wist het niet, en kom het nu pas te weten	1,8	1,7	2,0
Ik weet het niet (meer)	1,2	1,2	1,1
<i>Geen antwoord (N=10)</i>			
Hoe bent u te weten gekomen dat u recht had op vaderschapsverlof? (N=741)			
Vrienden/familie	48,9	46,0	52,2
Collega's	42,9	42,6	43,3
Echtgenote/partner	39,1	38,4	40,1
Werkgever/chef/personeelsdienst	30,9	33,4	27,9
Ziekenfonds	30,8	30,2	31,5
Arbeidsreglement/contract	19,4	16,8	22,6
Kranten/tijdschriften/televisie	11,1	8,9	13,6
Internet	10,0	10,6	9,2
Dokter/verpleegkundige	8,4	7,7	9,2
Ik weet het niet (meer)	6,6	6,2	7,1
Andere	5,4	6,4	4,2
Heeft uw werkgever u spontaan geïnformeerd over de regeling op het vaderschapsverlof? (N=771)			
Ja	32,0	26,9	38,2
Nee	61,9	66,7	56,1
Ik weet het niet (meer)	6,1	6,4	5,7
<i>Geen antwoord (N=10)</i>			

Weet u op hoeveel dagen vaderschapsverlof u recht heeft? (N=758)			
Ja	91,3	92,6	89,8
Nee	6,2	5,7	6,8
Ik heb geen recht op vaderschapsverlof	,4	,5	,3
Ik weet niet of ik recht heb op vaderschapsverlof	2,1	1,2	3,1
<i>Geen antwoord (N=23)</i>			
Op hoeveel dagen vaderschapsverlof heeft u, volgens u, recht? (N=755)			
< 10 dagen	9,5	7,7	11,6
10 dagen	77,9	81,6	73,6
> 10 dagen	3,8	3,2	4,5
Ik weet niet op hoeveel dagen vaderschapsverlof ik recht heb	6,2	5,7	6,8
Ik heb geen recht op vaderschapsverlof	,4	,5	,3
Ik weet niet of ik recht heb op vaderschapsverlof	2,1	1,2	3,1
<i>Geen antwoord (N=26)</i>			
Beschikte u over voldoende praktische informatie in verband met vaderschapsverlof? (N=745)			
Ja	69,7	74,3	64,0
Nee	21,7	23,0	32,1
Ik weet het niet (meer)	3,2	2,7	3,9
<i>Geen antwoord (N=12)</i>			
Aan welke bijkomende informatie had u behoefte? (N=198)			
Informatie over het aanvragen van vaderschapsverlof	62,1	73,6	52,3
Informatie over de vergoeding	72,2	73,6	71,0
Informatie over de lengte	43,9	42,9	44,9
Ik weet het niet (meer)	1,5	2,2	,9
Andere	6,1	7,7	4,7

OPNAME VAN VERLOF

Tabel 9. Opname van verlof of vrijaf vóór de geboorte van de baby, in %

	Gerealiseerde steekproef		
	BELGIË	NL	FR
Heeft u in de week of weken voor de geboorte van uw baby verlof of vrijaf genomen om uw partner te helpen/steunen bij de voorbereiding van de bevalling? (N=774)			
Ja	33,7	33,6	33,9
Nee	65,0	65,0	65,0
Ik weet het niet (meer)	1,3	1,4	1,1
<i>Geen antwoord (N=7)</i>			
Aantal verlofdagen opgenomen voor de geboorte van de baby (N=251)			
< 5 dagen	30,7	31,9	29,3
5 dagen	16,7	18,5	14,7
6 tot 9 dagen	7,2	6,7	7,8
10 dagen	22,3	20,0	25,0
> 10 dagen	5,2	5,9	4,3
Ik weet het niet (meer)	17,9	17,0	19,0
<i>Geen antwoord (N= 10)</i>			

Tabel 10. Opname van verlof of vrijaf na de geboorte van de baby, in %

	Gerealiseerde steekproef		
	BELGIË	NL	FR
Heeft u in de periode na de geboorte van uw baby verlof of vrijaf genomen om tijd door te brengen met uw nieuwe baby en/of om uw partner te helpen/steunen? (N=777)			
Ja	93,8	94,3	93,2
Nee	5,8	5,7	5,9
<i>Maar had wel graag vrijaf genomen</i>	63,4	71,4	55,0
<i>En zou ook geen vrijaf nemen</i>	22,0	19,0	25,0
<i>Weet niet (meer) of hij vrijaf zou nemen</i>	14,6	9,5	20,0
<i>Totaal</i>	100,0	100,0	100,0
<i>Geen antwoord (N=4)</i>			
Ik weet het niet (meer)	,4	,0	,8
<i>Geen antwoord (N=4)</i>			
Aantal verlofdagen opgenomen na de geboorte van de baby (N=701)			
< 10 dagen	14,7	15,0	14,4
10 dagen	56,8	55,9	57,8
> 10 dagen	24,0	24,7	23,1
Ik weet het niet (meer)	4,6	4,5	4,7
<i>Geen antwoord (N=28)</i>			
Heeft u na de geboorte van uw baby verlof of vrijaf genomen in het kader van de regeling op het vaderschapsverlof? (N=719)			
Ja	88,3	87,6	89,2
Nee	10,0	11,4	8,3
Ik weet het niet (meer)	1,7	1,0	2,5
<i>Geen antwoord (N=10)</i>			

Heeft u binnen de dertig dagen na de geboorte van uw baby vrijaf genomen in het kader van uw jaarlijks verlof om tijd door te brengen met uw nieuwe baby en/of om uw partner te helpen/steunen? (N=726)			
Ja	50,0	52,8	46,7
Nee	46,7	45,5	48,2
Ik weet het niet (meer)	3,3	1,8	5,2
<i>Geen antwoord (N=3)</i>			
Heeft u binnen de dertig dagen na de geboorte van uw baby vrijaf genomen in het kader van een andere regeling (d.i. geen vaderschapsverlof of geen jaarlijks verlof) om tijd door te brengen met uw nieuwe baby en/of om uw partner te helpen/steunen? (N=719)			
Ja	18,9	17,3	20,8
Nee	78,9	81,6	75,5
Ik weet het niet (meer)	2,2	1,0	3,7
<i>Geen antwoord (N=10)</i>			
Type van verlof opgenomen binnen de dertig dagen na de geboorte van de baby (N=710)			
Enkel vaderschapsverlof	42,5	40,3	45,2
Enkel jaarlijks verlof	4,8	5,2	4,3
Enkel vrijaf i.h.k. van een andere regeling	1,4	1,8	,9
Vaderschapsverlof en jaarlijks verlof	32,0	35,8	27,4
Vaderschapsverlof en vrijaf i.h.k. van een andere regeling	4,5	4,2	4,9
Jaarlijks verlof en vrijaf i.h.k. van een andere regeling	3,4	3,1	3,7
Vaderschapsverlof en jaarlijks verlof en vrijaf i.h.k. van een andere regeling	10,4	9,4	11,7
Ik weet het niet (meer)	1,0	,3	1,8
<i>Geen antwoord (N=19)</i>			

Heeft u in de tweede, derde of vierde maand na de geboorte van uw baby vrijaf genomen in het kader van uw jaarlijks verlof om tijd door te brengen met uw nieuwe baby en/of om uw partner te helpen/steunen? (N=722)			
Ja	60,4	61,9	58,5
Nee	37,7	36,8	38,7
Ik weet het niet (meer)	1,9	1,3	2,7
<i>Geen antwoord (N=7)</i>			
Heeft u in de tweede, derde of vierde maand na de geboorte van uw baby vrijaf genomen in het kader van een andere regeling (d.i. geen vaderschapsverlof of geen jaarlijks verlof) om tijd door te brengen met uw nieuwe baby en/of om uw partner te helpen/steunen? (N=719)			
Ja	21,1	21,2	21,0
Nee	75,7	76,2	75,0
Ik weet het niet (meer)	3,2	2,6	4,0
<i>Geen antwoord (N=10)</i>			

Tabel 11. Invulling van verlof of vrijaf na de geboorte van de baby, in %

	Gerealiseerde steekproef		
	BELGIË	NL	FR
Redenen waarom men vrijaf heeft genomen na de geboorte van de baby (N=715)			
Het is belangrijk om bij je partner te zijn/je partner te steunen	85,3	84,1	86,8
Het is belangrijk om tijd door te brengen met de nieuwe baby	83,5	83,1	84,0
Men moet zich aanpassen aan een nieuwe baby in huis	34,7	29,0	41,5
Er moest worden gezorgd voor een ander kind/andere kinderen	32,3	31,8	32,9
Mijn partner wilde dat ik vrijaf nam	10,2	11,0	9,2
Mijn partner/baby was ziek	9,0	9,5	8,3
Dat wordt verwacht/Anderen doen het	2,4	,5	4,6
Ik weet het niet (meer)	1,3	1,3	1,2
Andere	7,4	10,0	4,3
Invulling van de verlofperiode na de geboorte van de baby (N=715)			
Ik heb voor de baby gezorgd	79,9	76,7	83,6
Ik heb de zorg voor de andere kinderen op mij genomen	39,3	39,4	39,2
Ik heb geklust in huis en in de tuin	24,2	29,9	17,3
Ik heb de babykamer in orde gebracht	23,1	18,9	28,1
Ik heb praktische taken verricht die verband hielden met de geboorte van de baby, zoals geboortekaartjes laten drukken en versturen, doopsuiker gekocht,	51,7	57,3	45,1
Ik heb de gewone huishoudelijke taken verricht, zoals boodschappen doen, koken, poetsen, ...	71,5	70,3	72,8
Ik weet het niet (meer)	,4	,3	,6
Andere	5,7	5,9	5,6

Tabel 12. Opname van vaderschapsverlof, in %

	Gerealiseerde steekproef		
	BELGIË	NL	FR
Aantal dagen vaderschapsverlof opgenomen na de geboorte van de baby (N=619)			
< 10 dagen	12,0	13,4	10,3
10 dagen	80,9	80,7	81,2
> 10 dagen	3,1	3,0	3,2
Ik weet het niet (meer)	4,0	3,0	5,3
<i>Geen antwoord (N=16)</i>			
Manier waarop vaderschapsverlof wordt opgenomen: in een blok of gesplitst (N=631)			
In één blok	70,0	67,2	73,5
Gesplitst	29,6	32,8	25,8
<i>In volledige dagen opgenomen</i>	59,7	57,1	63,5
<i>In halve dagen opgenomen</i>	7,0	7,1	6,8
<i>Gemengd: enkele volledige dagen en enkele halve dagen</i>	33,3	35,7	29,7
<i>Totaal</i>	100,0	100,0	100,0
<i>Geen antwoord (N=1)</i>			
Ik weet het niet meer	,3	,0	,7
<i>Geen antwoord (N=4)</i>			
Heeft u alle dagen vaderschapsverlof opgenomen waarop u recht heeft? (N=687)			
Ja	74,5	72,8	76,6
Nee	6,4	7,7	4,8
Geen vaderschapsverlof opgenomen, of weet het niet (meer)	19,1	19,5	18,6
<i>Geen antwoord (N=94)</i>			

Redenen waarom geen vaderschapsverlof werd opgenomen of niet alle dagen werden opgenomen waarop men dacht recht te hebben (N=72)

Mijn werkgever wilde het niet toekennen	12,5	8,9	18,8
Mijn gezin kan zich dat financieel niet veroorloven	11,1	13,3	7,4
Ik wou geen loon verliezen door het opnemen van vaderschapsverlof	12,5	15,6	7,4
Ik wou er zelf geen gebruik van maken/ Ik wou geen tijd thuis doorbrengen	9,7	2,2	22,2
Mijn partner wilde niet dat ik er gebruik van maakte/vrijaf nam	2,8	,0	7,4
Het is niet de gewoonte in mijn bedrijf/ organisatie om vaderschapsverlof op te nemen	8,3	13,3	,0
Ik dacht dat mijn werkgever het zou weigeren	1,4	2,2	,0
Ik vond dat ik geen vrijaf kon vragen aan mijn werkgever	9,7	8,9	11,1
Het is de taak van mijn partner om thuis te blijven voor de baby	1,4	,0	3,7
Ik heb vrijaf genomen toen mijn partner zwanger was	6,9	4,4	11,1
Andere	45,8	51,1	37,0

Tabel 13. Tevredenheid over de regeling op het vaderschapsverlof, in %

	Gerealiseerde steekproef		
	BELGIË	NL	FR
Tevredenheid over het aantal dagen vaderschapsverlof (N=722)			
Zeer tevreden	10,5	10,0	11,2
Vrij tevreden	30,1	33,8	25,7
Noch tevreden, noch ontevreden	21,6	21,5	21,8
Vrij ontevreden	23,4	20,5	26,9
Zeer ontevreden	12,0	11,5	12,7
Ik weet niet op hoeveel dagen ik recht heb	2,4	2,8	1,8
<i>Geen antwoord (N=17)</i>			
Redenen van ontevredenheid over de lengte van het vaderschapsverlof (N=250)			
Ik wilde meer tijd met de baby doorbrengen	89,6	88,5	90,6
Ik wilde meer tijd met mijn partner doorbrengen	72,8	72,1	73,4
Mijn partner had meer steun nodig/ heeft nog steeds mijn steun nodig	65,2	60,7	69,5
Er moesten veel zaken worden geregeld na de geboorte	47,6	39,3	55,5
Ik heb niet genoeg tijd gehad/ik heb meer tijd nodig	12,0	,0	23,4
Andere	,8	,0	1,6
Vindt u dat vaderschapsverlof moet worden opgenomen in één blok, of vindt u dat vaders het moeten kunnen opsplitsen? (N=773)			
Het moet in één blok worden opgenomen	17,5	12,3	23,6
Het mag worden gesplitst	81,1	85,1	76,4
<i>Opgesplitst in blokken van één week</i>	12,2	9,2	16,4
<i>Opgesplitst in volledige dagen</i>	30,3	28,9	32,4
<i>Opgesplitst in halve dagen</i>	5,3	5,7	4,9

<i>Ik wil dit volledig vrij kunnen bepalen</i>	51,4	55,7	45,5
<i>Andere</i>	,7	,6	,8
<i>Totaal</i>	100,0	100,0	100,0
<i>Geen antwoord (N=47)</i>			
Ik weet het niet	1,4	2,6	,0
<i>Geen antwoord (N=8)</i>			
Wanneer zouden vaders het vaderschapsverlof moeten kunnen opnemen? (N=769)			
Deels voor de geboorte en deels na de geboorte	62,0	64,4	59,1
Enkel na de geboorte	35,4	33,6	37,4
Ik weet het niet	2,6	1,9	3,4
<i>Geen antwoord (N=12)</i>			
Vanaf hoe lang voor de geboorte zouden vaders het vaderschapsverlof moeten kunnen opnemen? (N=464)			
Vanaf zes maanden ervoor	6,0	6,0	6,1
Vanaf drie maanden ervoor	8,6	10,9	5,5
Vanaf twee maanden ervoor	11,4	12,4	10,1
Vanaf één maand ervoor	73,9	70,7	78,3
<i>Geen antwoord (N=13)</i>			
Tot hoe lang na de geboorte zouden vaders het vaderschapsverlof moeten kunnen opnemen? (N=707)			
Tot een maand erna	18,0	12,4	25,0
Tot twee maanden erna	17,5	15,9	19,5
Tot drie maanden erna	25,7	26,1	25,3
Tot vier maanden erna	4,2	4,3	4,2
Tot zes maanden erna	34,5	41,3	26,0
<i>Geen antwoord (N=42)</i>			

Tabel 14. Financiële vergoeding van het vaderschapsverlof, in %

	Gerealiseerde steekproef		
	BELGIË	NL	FR
Heeft u door het opnemen van vaderschapsverlof loonverlies geleden? (N=612)			
Ja	57,2	58,8	55,3
Nee	31,9	30,3	33,8
<i>Mijn werkgever heeft de wettelijke vergoeding financieel gecompenseerd</i>	30,7	19,8	43,8
<i>Ik heb het vaderschapsverlof beperkt tot het aantal dagen waarvoor ik voltijds word vergoed</i>	35,2	42,7	26,3
<i>Ik ben vastbenoemd statutair ambtenaar</i>	34,1	37,5	30,0
Totaal	100,0	100,0	100,0
<i>Geen antwoord (N=19)</i>			
Ik weet het niet (meer)	10,9	11,0	10,9
<i>Geen antwoord (N=23)</i>			
Tevredenheid over de wettelijke vergoeding voor het vaderschapsverlof (N=612)			
Te weinig	22,5	20,4	25,1
Aanvaardbaar	40,2	42,3	37,6
Voldoende	13,6	14,7	12,2
Meer dan voldoende	,7	,6	,7
Geen mening	5,2	4,5	6,1
Ik ken de wettelijke vergoeding niet (meer)	10,0	8,7	11,5
Ik ben vastbenoemd ambtenaar en bijgevolg niet op de hoogte	7,8	8,7	6,8
<i>Geen antwoord (N=23)</i>			

Tabel 15. Regeling van het vaderschapsverlof op de werkvloer, in %

	Gerealiseerde steekproef		
	BELGIË	NL	FR
Heeft u voor de geboorte van uw baby voorbereidingen getroffen om uw werk te regelen tijdens het vaderschapsverlof en eventueel ander verlof volgend op de geboorte van uw baby? (N=616)			
Ja	65,1	65,6	64,5
Nee	32,8	32,0	33,7
Ik weet het niet (meer)	2,1	2,4	1,8
<i>Geen antwoord (N=19)</i>			
Welke voorbereidingen heeft u getroffen om uw werk te regelen tijdens het vaderschapsverlof en eventueel ander verlof volgend op de geboorte van uw baby? (N=397)			
Er werd voor de geboorte een (werk) regeling getroffen om mijn afwezigheid op te vangen, bv. voor de verdeling van dringende dossiers	55,9	55,0	57,0
Ik heb voor de geboorte afgesproken met mijn werkgever, directe chef of personeelsdienst hoeveel en welke dagen ik afwezig zou zijn	76,3	77,5	74,9
Andere	3,8	5,0	2,2
Ik weet het niet (meer)	2,0	3,2	,6
Waarom heeft u geen voorbereidingen getroffen om uw werk te regelen tijdens het vaderschapsverlof en eventueel ander verlof volgend op de geboorte van uw baby? (N=196)			
Ik ben niet wettelijk verplicht om regelingen te treffen	29,1	40,0	16,5
Mijn werkgever/directe chef laat me vrij in het regelen van mijn werk	39,8	33,3	47,3
Ik bleef tijdens het vaderschapsverlof bereikbaar (via telefoon of e-mail)	28,1	27,6	28,6
Andere	17,3	21,9	12,1
Ik weet het niet (meer)	5,1	2,9	7,7

Tabel 16. Problemen en nadelen met betrekking tot het vaderschapsverlof, in %

	Gerealiseerde steekproef		
	BELGIË	NL	FR
Heeft u enig probleem of nadeel ondervonden op het werk door het vragen naar of het opnemen van vaderschapsverlof? (N=757)			
Ja	10,8	12,2	9,2
Nee	84,0	81,7	86,7
Ik heb geen vaderschapsverlof aangevraagd	4,5	5,1	3,7
Ik weet het niet (meer)	,7	1,0	,3
<i>Geen antwoord (N=24)</i>			
Heeft u naar aanleiding van het probleem of nadeel waarmee u te maken kreeg één van de volgende zaken ondernomen? (N=81)			
Ik sprak erover met mijn collega's	48,1	59,2	31,3
Ik sprak erover met familie, vrienden of kennissen	37,0	42,9	28,1
Ik sprak erover met een chef op mijn werk	25,9	28,6	21,9
Ik nam contact op met de personeelsdienst van mijn bedrijf of organisatie	14,8	14,3	15,6
Ik nam contact op met de vakbond	9,9	10,2	9,4
Ik zocht informatie op via internet, boeken, tijdschriften	8,6	6,1	12,5
Ik sprak erover met mijn (huis)arts	1,2	2,0	,0
Ik nam contact op met de vertrouwenspersoon van mijn bedrijf of organisatie	1,2	,0	3,1
Andere	4,9	4,1	6,3
Ik deed niets	22,2	18,4	28,1

HET BELEID VAN DE ORGANISATIE OF HET BEDRIJF TEN AANZIEN VAN DE COMBINATIE ARBEID-GEZIN

Tabel 17. Houding van de directe chef en collega's ten aanzien van vaders die vrijaf nemen na de geboorte van hun baby, in %

	Gerealiseerde steekproef		
	BELGIË	NL	FR
Houding van directe chef ten opzichte van vaders die vrijaf nemen om na de geboorte voor hun baby te zorgen of hun partner te steunen (N=759)			
Positief	58,2	59,9	56,2
Behulpzaam	14,4	17,6	10,4
Proactief	7,0	9,7	3,8
Correct	38,7	45,7	30,4
Onwetend	3,2	3,4	2,9
Onverschillig	8,2	9,4	7,0
Terughoudend	6,5	8,5	4,1
Negatief	3,6	5,1	1,7
Ik heb geen directe chef	2,9	2,9	2,9
Houding van vrouwelijke collega's ten opzichte van vaders die vrijaf nemen om na de geboorte voor hun baby te zorgen of hun partner te steunen (N=740)			
Positief	63,1	63,3	62,8
Behulpzaam	17,6	21,3	13,0
Proactief	7,6	9,5	5,1
Correct	18,2	24,0	11,2
Onwetend	1,4	1,5	1,2
Onverschillig	3,2	2,7	3,9
Terughoudend	,5	1,0	,0
Negatief	,1	,2	,0
Ik heb geen vrouwelijke collega's	19,6	20,0	19,0

Houding van mannelijke collega's ten opzichte van vaders die vrijaf nemen om na de geboorte voor hun baby te zorgen of hun partner te steunen (N=752)			
Positief	69,1	71,5	66,3
Behulpzaam	15,0	20,2	8,8
Proactief	7,7	10,5	4,4
Correct	27,7	31,4	23,2
Onwetend	3,7	4,4	2,9
Onverschillig	8,5	9,2	7,6
Terughoudend	1,9	2,4	1,2
Negatief	1,3	2,4	,0
Ik heb geen mannelijke collega's	2,8	3,2	2,3

Tabel 18. Regelingen ten voordele van de combinatie arbeid-gezin, in %

	Gerealiseerde steekproef		
	BELGIË	NL	FR
Van welke wettelijke regelingen ten voordele van de combinatie arbeid-gezin kan u binnen uw bedrijf of organisatie doorgaans gebruik maken? (N=760)			
Ouderschapsverlof	73,6	76,8	69,7
Verlof om dwingende redenen voor ziekte, ongeval of hospitalisatie van kind/partner	53,0	60,6	43,9
Loopbaanonderbreking en tijdskrediet	49,2	55,8	41,3
Verlof zonder wedde	47,2	49,0	45,1
Loopbaanonderbreking voor medische bijstand	27,2	32,1	21,4
Loopbaanonderbreking voor palliatieve zorgen	26,4	31,2	20,8
Geen van bovenstaande	2,9	3,1	2,6
Ik weet het niet	21,4	18,1	25,4
Andere	,9	1,7	,0
Biedt uw bedrijf of organisatie andere mogelijkheden aan ten voordele van de combinatie arbeid-gezin, bovenop de bestaande wettelijke regelingen? (N=763)			
Ja	32,4	34,8	29,4
<i>Flexibele uurregeling</i>	66,7	67,8	64,9
<i>Telewerken met computer en internet</i>	32,9	33,6	32,0
<i>Toegang tot voordeeltarieven voor gezinsvakanties</i>	27,1	30,1	22,7
<i>Mogelijkheid om enkele uren van de wettelijke arbeidstijd thuis te presteren</i>	22,5	23,8	20,6
<i>Mogelijkheid om kinderen naar een bedrijfscreche te laten gaan</i>	14,6	13,3	16,5
Andere	6,3	7,0	5,2
Totaal	100,0	100,0	100,0

Nee	52,2	52,7	51,5
Ik weet het niet	15,5	12,4	19,2
<i>Geen antwoord (N=18)</i>			
Heeft u van deze wettelijke regelingen of andere bestaande mogelijkheden reeds gebruik gemaakt in het kader van de combinatie arbeid-gezin, of denkt u hiervan in de toekomst gebruik te zullen maken? (N=757)			
Ja	39,2	43,8	33,7
Nee	41,3	38,7	44,6
Ik weet het niet	19,4	17,5	21,7
<i>Geen antwoord (N=24)</i>			
Zijn deze wettelijke regelingen of andere bestaande mogelijkheden voor u voldoende om arbeid en gezin te combineren? (N=753)			
Ja	44,0	51,1	35,2
Nee	26,6	22,7	31,4
Ik weet het niet	29,5	26,3	33,4
<i>Geen antwoord (N=28)</i>			

Tabel 19. Houding van de werkgever ten opzichte van betrokken vaders, in %

	Gerealiseerde steekproef		
	BELGIË	NL	FR
Mijn werkgever stond in het algemeen welwillend ten opzichte van vragen van vaders om flexibel te kunnen werken in functie van de noden van hun gezin (N=737)			
Volledig eens	21,7	22,1	21,2
Eens	37,4	38,8	35,8
Oneens	17,6	17,9	17,3
Volledig oneens	8,0	7,1	9,1
Ik weet het niet	15,2	14,0	16,7
<i>Geen antwoord (N=44)</i>			
Vaderschapsverlof opnemen na de geboorte van een baby werd aangemoedigd door mijn werkgever (N=737)			
Volledig eens	12,1	9,3	15,5
Eens	30,7	30,1	31,3
Oneens	30,3	35,5	23,7
Volledig oneens	10,2	10,5	9,7
Ik weet het niet	16,8	14,5	19,8
<i>Geen antwoord (N=44)</i>			
Mijn werkgever ondersteunde vaders die langere tijd verlof wilden nemen na de geboorte van hun baby (N=731)			
Volledig eens	5,7	4,5	7,3
Eens	18,1	19,3	16,5
Oneens	31,7	32,7	30,6
Volledig oneens	15,2	15,3	15,0
Ik weet het niet	29,3	28,2	30,6
<i>Geen antwoord (N=50)</i>			
Mijn werkgever stond in het algemeen positief ten opzichte van de combinatie arbeid-gezin (N=733)			
Volledig eens	9,8	9,5	10,3
Eens	29,3	27,9	31,1
Oneens	23,7	25,1	22,1
Volledig oneens	10,8	12,2	9,1
Ik weet het niet	26,3	25,4	27,5
<i>Geen antwoord (N=48)</i>			



INSTITUUT VOOR DE GELIJKHEID
VAN VROUWEN EN MANNEN

.be